

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Нижнедобринская средняя школа  
Камышинского муниципального района Волгоградской области

403862 Волгоградская область, Камышинский район, с. Нижняя Добринка,  
пер. Школьный, д. 4 тел./факс 8(84457) 7-58-25  
email: [ndobr.school@gmail.com](mailto:ndobr.school@gmail.com)

ПРИКАЗ

03.04.2023 г.

№ 34

О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников МКОУ Нижнедобринской СШ  
Камышинского муниципального района Волгоградской области»

На основании протеста Камышинской городской прокуратуры от 31.03.2023 г.  
№ 7-68-2023.

ПРИКАЗЫВАЮ:

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения:

Пункт 5.11. Положения об оплате труда работников МКОУ Нижнедобринской СШ Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКОУ Нижнедобринской СШ Камышинского муниципального района Волгоградской области от 01.07.2023 г. № 77 читать в следующей редакции:

«5.11. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в абзаце первом настоящего пункта совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника учреждения в служебную командировку, направления работника учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации»

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор МКОУ Нижнедобринской СШ



Н.Д. Пастарняк